



**УТВЕРЖДЕНО**

II Конференцией Профсоюза авиаработников  
Юга России 18.04.01 г.  
с изменениями, дополнениями, принятыми  
III Конференцией Профсоюза авиаработников  
Юга России 17.05.06 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АВИАРАБОТНИКОВ**  
Ростовского-на-Дону гидрометеорологического техникума  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ЮГА РОССИИ»

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация авиационных работников - добровольное объединение членов профсоюза, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях гражданской авиации и Российского оборонного спортивно-технического общества (РОСТО), независимо от их форм собственности и подчиненности, а также студентов учебных заведений гражданской авиации, гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды, работников других отраслей деятельности, как правило, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

В учебных заведениях могут создаваться отдельные первичные профсоюзные организации работающих и учащихся.

Допускается вхождение в первичную (объединенную первичную) профсоюзную организацию авиационных работников членов профсоюза, работающих в предприятиях, учреждениях и организациях, не связанных общими производственными и профессиональными интересами, поддерживающих Устав МОО Профсоюза авиаработников Юга России, без каких-либо ограничений их в правах, предоставляемых законодательством о профсоюзах.

1.2. Полное официальное наименование организации на русском языке и адрес местонахождения:

Первичная профсоюзная организация авиаработников  
Ростовского-на-Дону гидрометеорологического техникума  
Межрегиональной общественной организации  
«Профсоюз авиаработников Юга России»

344025, г. Ростов-на-Дону, ул. 31-я линия, 4

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация авиационных работников - (далее по тексту первичная профсоюзная организация) - действует на основании настоящего Положения, принятого в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, регулирующим правоотношения в сфере профсоюзной деятельности, а также уставными документами МОО Профсоюз авиационных работников Юга России и Общим положением о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза авиационных работников Юга России;

1.4. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять свою деятельность в качестве юридического лица, а также и без соответствующей регистрации, на основании действующего законодательства РФ и уставных документов МОО Профсоюз авиаработников Юга России.

Правоспособность первичной организации как юридического лица возникает с момента её государственной (уведомительной) регистрации в соответствующих территориальных органах в субъекте Российской Федерации по месту нахождения организации.

Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются выборными органами, действующими в пределах, установленных законодательством РФ, уставными документами профсоюза и настоящим Положением.

В случае осуществления деятельности без государственной (уведомительной) регистрации, право первичной профсоюзной организации в сфере представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников принадлежит ей без каких-либо ограничений как общественной организации, вне зависимости от отсутствия правоспособности юридического лица.

1.5. Первичная профсоюзная организация:

1.5.1 Независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна.

Взаимоотношения с ними строятся на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества, исходя из интересов членов профсоюзной организации.

1.5.2. Создаётся для представительства и защиты индивидуальных и коллективных профессиональных, трудовых, социально-экономических и других прав и интересов членов профсоюза.

1.5.3. Создаётся решением собрания учредителей (не менее 3-х физических лиц), о чем сообщается руководящему органу МОО Профсоюз авиационных работников Юга России территориальному комитету и работодателю.

В исключительных случаях первичная профсоюзная организация может быть создана по решению МОО Профсоюз авиарботников Юга России. Порядок образования первичной профсоюзной организации территориальным органом определяется Положением о территориальной организации.

Первичная профсоюзная организация принимается на профобслуживание вышестоящим профсоюзным органом, о чём издается соответствующее Постановление.

Профсоюзная организация может сниматься с профобслуживания и исключаться из структуры профсоюза вышестоящим органом при систематическом не перечислении профсоюзных взносов в течение года по уважительным причинам и за иные нарушения требований уставных документов профсоюза.

1.5.4. Самостоятельно определяет свою структуру, порядок формирования своих руководящих органов и основные направления своей деятельности в соответствии с законодательством РФ и Уставными документами.

1.5.5. Избирает (делегирует) своих представителей в профсоюзные органы, отзывает и заменяет их в установленном порядке.

Через своих представителей участвует в работе вышестоящих руководящих органов Общероссийского профсоюза авиационных работников, МОО Профсоюз авиарботников Юга России, взаимодействует с отраслевыми профсоюзами, другими профцентрами Российской Федерации, стран СНГ и зарубежными профессиональными союзами.

Представители вышестоящих органов профсоюза принимают участие в работе конференций, собраний, в формировании и деятельности структурных профсоюзных организаций.

1.5.6. Не несет ответственности по обязательствам государства, работодателя, вышестоящих профсоюзных организаций и своих членов.

1.6. Первичная профорганизация имеет право:

1.6.1. Вносить проекты документов и предложения в вышестоящие профсоюзные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

1.6.2. Иметь в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, а также символику, зарегистрированную в установленном законом порядке.

1.6.3. Быть истцом и ответчиком в судах.

1.6.4. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления или судебные органы для защиты прав и интересов членов профсоюза первичной профсоюзной организации.

1.6.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

1.6.6. Обращаться и получать в вышестоящих профсоюзных органах консультации по организационным, юридическим и другим вопросам.

1.6.7. Беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены профсоюза авиаработников, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

1.6.8. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов профсоюза авиаработников.

1.6.9. По соответствующему решению использовать возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

1.6.10. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о поощрении членов профсоюза первичной профсоюзной организации авиаработников.

1.6.11. Осуществлять оперативное управление денежными средствами, состоящими из членских профсоюзных взносов, а также владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом и денежными средствами от целевых перечислений юридических и физических лиц, доходов от предпринимательской деятельности и иных поступлений в соответствии с действующим законодательством.

1.6.12. Создавать кассы взаимопомощи.

1.7. Первичные профсоюзные организации обязаны:

1.7.1. Соблюдать Уставные документы МОО Профсоюз авиационных работников Юга России.

1.7.2. Производить отчисления от членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

1.7.3. Содействовать заключению и выполнению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и иных соглашений.

1.7.4. Поддерживать деятельность профсоюза авиаработников и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность при защите прав и интересов членов профсоюза.

1.7.5. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, затрагивающих интересы профсоюза авиаработников в целом.

1.7.6. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы финансовую и статистическую отчетность по установленным формам и срокам.

1.7.7. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, другими профсоюзными объединениями.

1.7.8. Рассматривать вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

1.7.9. Выполнять решения и постановления вышестоящих профсоюзных органов по всем вопросам внутрисоюзной деятельности.

1.7.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза авиаработников.

1.7.11. Не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу авиаработников.

1.8. При изменении организационно-правового статуса предприятия, учреждения или организации первичная профсоюзная организация и её выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объёме со всеми имущественными и иными правами и обязательствами перед членами профсоюза до проведения собрания (конференции) по преобразованию профсоюзной организации или иного решения о её дальнейшей деятельности.

1.9. Профсоюзная организация осуществляет приём в члены профсоюза, ведёт их учёт, реализует права, обязанности и ответственность членов профсоюза, применяет меры воздействия в соответствии с Уставом МОО Профессионального союза авиационных работников Юга России.

Вновь принятому в члены профсоюза выдаётся профсоюзный билет, на него заводится учётная карточка.

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОО ПРОФСОЮЗ АВИАРАБОТНИКОВ ЮГА РОССИИ**

2.1. Целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

представительство и защита прав и интересов членов профсоюза, в том числе и прав акционеров, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников, независимо от членства в профсоюзах, в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке;

защита прав членов профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также права на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

участие в разработке и принятии систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда;

внесение и защита своих предложений по законодательным и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права членов профсоюза в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, других общественных организациях;

участие в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений;

представление интересов членов профсоюза при ведении коллективных переговоров, заключении соглашений, коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;

в случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора или соглашения, направление представлений об их устранении;

представление интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;

взаимодействие с работодателями и органами местного самоуправления на основе социального партнёрства, системы коллективных договоров и соглашений;

участие в урегулировании коллективных трудовых споров, путем организации и проведения, в соответствии с федеральным законом, забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, с целью защиты социально-трудовых прав и интересов работников – членов профсоюза;

участие в разработке программ занятости, социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществление профсоюзного контроля за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

вынесение на рассмотрение органов местного самоуправления предложений о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством;

осуществление профсоюзного контроля за использованием средств социальных внебюджетных фондов;

осуществление взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

бесплатное и беспрепятственное получение от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информации по социально-трудовым вопросам;

обсуждение полученной информации с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

создание образовательных и научно-исследовательских учреждений, осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза;

оказание методической, организационной, консультативной, правовой и материальной помощи членам профессионального союза;

создание собственных юридических служб или консультаций;

привлечение на платной основе специалистов в области права, экономики и бухучета для решения возникающих вопросов;

организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

взаимодействие с другими представительными органами работников в организации на основе сотрудничества;

выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников организации;

представительство по уполномочию работников в коллегиальных органах управления организацией;

финансовое обеспечение уставной деятельности;

осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, требование устранения выявленных нарушений;

участие в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативно-правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды, через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда действующие на основании

участие в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

участие в работе комиссий по приватизации предприятий;

выполнение других функций в соответствии с законодательством и Уставом МОО Профсоюз авиационных работников Юга России.

### **III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членами первичной профсоюзной организации авиарботников могут быть граждане Российской Федерации, достигшие возраста 14 лет, иностранные граждане и лица без гражданства, работающие на предприятиях, в учреждениях, организациях гражданской авиации и Российского оборонного спортивно-технического общества (РОСТО), независимо от их форм собственности и подчиненности, а также студентов учебных заведений гражданской авиации, гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды, работников других отраслей деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

Допускается вхождение в первичную (объединенную первичную) профсоюзную организацию авиационных работников членов профсоюза, работающих в предприятиях, учреждениях и организациях, не связанных общими производственными и профессиональными интересами, поддерживающих Устав МОО Профсоюза авиарботников Юга России, без каких-либо ограничений их в правах, предоставляемых законодательством о профсоюзах.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Вступление в профсоюз и выход из него производится в индивидуальном порядке по заявлению, поданному лично в первичную профорганизацию в письменном виде.

Решение о приеме или выходе из профсоюза принимается на собрании первичной профорганизации (при численности членов профсоюза менее 15 человек), на собрании профсоюзной группы, на заседании цехкома, профсоюзного комитета.

При отсутствии на предприятии, в учреждении, организации, учебном заведении первичной профсоюзной организации авиационных работников решение о приеме и выходе из профсоюза может быть принято в индивидуальном порядке соответствующим территориальным профорганом по личному заявлению работника, поданному в письменном виде.

3.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня проведения собрания первичной профорганизации, профсоюзной группы или заседания профбюро, цехкома, профкома, на котором принято решение о приеме в члены профсоюза. Профорганизатор, профсоюзный комитет первичной профорганизации или по его поручению профбюро, цехком, профгруппорг выдают новому члену профсоюза билет (профсоюзную карточку) члена профсоюза авиарботников.

При выходе из профсоюза членский билет (профсоюзная карточка) сдается в первичную профорганизацию, при этом профсоюзный стаж прерывается. При повторной подаче заявления о приеме в профсоюз оно рассматривается на общих основаниях.

3.4. Члены профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или учебы.

3.5. Профсоюзное членство и право на получение защиты и льгот от профсоюза сохраняется:

- За временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей до достижения ими 3-х летнего возраста;

- За лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией предприятия, учреждения и вставшими на учет в бюро по трудоустройству до приема на другую работу;
  - За прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности и изъясившими желание состоять на учете по последнему месту работы;
  - За рабочими и служащими, занятыми сезонными работами, если они возобновят ее в следующем сезоне;
  - За призванными на действительную службу или военные сборы;
  - За членами других профсоюзов, перешедших в организации, где действуют структуры МОО Профсоюз авиаработников Юга России и ОПАР и изъясившими желание стать на профсоюзный учет, сохраняется общий профсоюзный стаж;
  - За другими категориями работников по решению профсоюзных органов.
- 3.6. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.
- 3.7. Члены профсоюза имеют право:
- На защиту со стороны профсоюза и его органов своих профессиональных, социально-трудовых прав и интересов в государственных органах, суде, перед работодателями и их объединениями;
  - Обращаться в любой профсоюзный орган и организацию за консультацией, с заявлениями, предложениями. Получать ответ по существу обращения;
  - Пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой юридическими службами профсоюза;
  - На помощь в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой утрате трудоспособности;
  - Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом профорганизации, спорт и культ инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортооружениями, являющимися собственностью профсоюза, в установленном порядке;
  - Пользоваться профсоюзными фондами при проведении забастовок, ликвидации стихийных бедствий и в других экстремальных ситуациях в соответствии с положениями об этих фондах;
  - В преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги предприятий, акционерных обществ и др., созданных при участии профсоюза, пользоваться услугами профсоюзных банков и профсоюзных фондов;
  - На пользование всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная профсоюзная организация является участником страхового общества;
  - Участвовать в деятельности профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением;
  - Выдвигать кандидатуры, в том числе и свою, в профсоюзные органы и их руководство, избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, съезды;
  - Участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
  - Свободно обсуждать любые вопросы профсоюзной жизни на заседаниях профсоюзных комитетов, собраниях, конференциях и др., а также средствах массовой информации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза, независимо от занимаемой им должности;
  - На моральную и материальную поддержку;
  - Пользоваться другими правами, предусмотренными уставными документами профсоюза.

3.8. Дополнительные льготы членам профсоюза, в том числе материальная помощь, предоставляются в зависимости от возможностей профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с разработанным положением и зависят от профсоюзного стажа.

3.9. Член профсоюза обязан:

- Соблюдать настоящее Положение и Устав профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе своей профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, заботиться об авторитете профсоюзной организации и профсоюза, не допускать действий, противоречащих уставной деятельности профсоюза;
- Ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы;
- Поддерживать и участвовать в разрешенных законом коллективных действиях профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;
- Оказывать содействие и поддержку профсоюзному комитету, территориальному комитету Профсоюза авиаработников Юга России, ЦК Общероссийского профсоюза авиационных работников в подготовке и заключении коллективного договора и тарифных соглашений, контроле их выполнения.

3.10. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюза, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- Лишение права пользоваться дополнительными льготами, предоставляемыми профсоюзными органами;
- Предупреждение;
- Выговор;
- Строгий выговор;
- Исключение из членов профсоюза;

3.11. Решение об определении меры дисциплинарного воздействия принимают органы, имеющие право приема в члены профсоюза, а также вышестоящие профсоюзные органы.

Решение о наложении взыскания или об исключении из профсоюза принимается в присутствии члена профсоюза. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана первичной профсоюзной организации, вопрос об исключении может решаться в его отсутствие. Решение по данным вопросам считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании, или членов выборного профсоюзного органа, участвующих на заседании, при наличии кворума.

Исключенный из профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении.

Решение о применении меры воздействия на членов выборного профсоюзного органа принимается в обычном порядке на заседании выборного органа, членами которого они являются.

3.12. Вопрос о снятии наложенного взыскания на члена профсоюза может быть рассмотрен в первичной профсоюзной организации или профорганом, наложившим взыскание.

Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок со дня, когда ему стало известно об исключении из профсоюза, обжаловать принятое решение в вышестоящих профсоюзных органах. В этом случае поданное им заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня поступления его в профсоюзный орган.

3.13. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год после исключения.



3.14. Член профсоюза, утративший связь с первичной профорганизацией в связи с увольнением или переходом на другое место работы, снимается с профсоюзного учета в этой первичной профсоюзной организации.

Член профсоюза, не уплативший членские взносы без уважительной причины свыше 3-х месяцев, по решению собрания первичной профсоюзной организации, профсоюзной группы или заседания профбюро, цехкома, профкома может быть исключен из членов профсоюза.

Член профсоюза, перешедший на работу в другую организацию, считается выбывшим из профсоюза, если он в письменном виде не уведомит первичную профорганизацию о своем желании остаться членом профсоюза авиаработников.

3.15. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользования общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

#### **IV. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает свою внутреннюю структуру с учетом особенностей организации производства и интересов социально-профессиональных групп трудящихся.

4.2. В первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые (на участках, в управлениях и других подразделениях) профорганизации, профгруппы (в составе цеховых организаций или самостоятельные структуры), вводятся, при необходимости, её полномочные представители, доверенные лица, действующие на основании уставных документов профсоюза и настоящего Положения.

Находясь в структуре МОО Профсоюз авиационных работников Юга России, несколько первичных профсоюзных организаций одного субъекта Российской Федерации могут создавать объединенную первичную профсоюзную организацию и избирать объединённый профсоюзный комитет,

4.4. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание или конференция членов профсоюза, созываемые по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

В профсоюзных организациях с численностью до 100 человек проводится собрание.

О повестке дня, дате и месте проведения собрания или конференции объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а о внеочередном (ой) – не менее чем за 7 дней до его (ее) начала.

Конференция, собрание созываются только выборным органом, профорганизатором:

-по собственной инициативе;

-по письменному требованию не менее 2/3 членов профсоюза;

-по предложению контрольно-ревизионной комиссии;

-по предложению вышестоящего органа конференцию или собрание может созывать и проводить вышестоящий орган - территориальный комитет МОО Профсоюза авиационных работников Юга России.

Общее собрание считается правомочным, если в его работе участвует более половины членов профсоюза.

Конференция считается правомочной, если в её работе принимает участие не менее 2/3 делегатов.

Порядок избрания делегатов устанавливается профсоюзным комитетом самостоятельно, исходя из принципа равного представительства членов профсоюза в зависимости от их численности в структурных подразделениях.

Решение собрания, конференции принимается простым большинством голосов открытым или тайным голосованием присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено уставными документами профсоюза и настоящим Положением.

В работе профсоюзной конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены выборного органа и контрольно-ревизионной комиссии.

4.5. Общее собрание, конференция членов профсоюза вправе решить любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации. Отчетно-выборное собрание (конференция) проводятся не реже одного раза в 5 лет. Сроки полномочий и периодичность отчетов и выборов определяет собрание (конференция) или вышестоящий профсоюзный орган.

#### 4.6. ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ, КОНФЕРЕНЦИЯ:

4.6.1. Определяет стратегию и тактику деятельности первичной профорганизации и её выборных органов на предстоящий период.

4.6.2. Заслушивает отчёты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых ранее решений, даёт оценку их работы.

4.6.3. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, финансовый отчет и отчёт ревизионной комиссии за отчетный период, определяет формы и методы финансового обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации, в т.ч. и за счёт предпринимательской деятельности, образует фонды, страховые кассы и т.п.

4.6.4. Формирует руководящие органы первичной профорганизации – профсоюзный комитет (профорганизатор) и контрольно-ревизионную комиссию, их численность, на срок, установленный уставными документами профсоюза авиаработников.

Определяет форму голосования (открытое или тайное).

4.6.5. Избирает (или подтверждает полномочия при прямом делегировании) членов выборного органа и членов контрольно-ревизионной комиссии.

Принцип прямого делегирования: по установленной квоте или равном представительстве для каждого структурного подразделения профорганизации, с правом отзыва и замены своих кандидатур.

Председатель первичной профорганизации, его заместители могут избираться как на собрании (конференции), так и на заседании выборного органа.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается из состава комиссии ее членами.

Избранными в состав профорганов считаются кандидаты, получившие наибольшее количество голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания (делегатов конференции).

Освобождаются от должности председатель профорганизации, его заместители и председатель контрольно-ревизионной комиссии избравшим его профсоюзным органом, если иное не предусмотрено уставными документами профсоюза и настоящим Положением.

4.6.6. Выдвигает и избирает делегатов на съезд профсоюза, территориальные и межсоюзные конференции, делегирует представителей первичной организации в состав избираемых ими профсоюзных органов в соответствии с Уставами и Положениями этих профобъединений.

4.6.7. Принимает решение о вхождении первичной организации в состав МОО Профсоюз авиаработников Юга России, других общественных объединений, а, при необходимости, подтверждении такого вхождения или выходе первичной организации из их состава в порядке и на условиях, предусмотренными Уставами или Положениями этих общественных организаций, объединений.

4.6.8. Принимает решение о реорганизации профсоюзной организации. Рассматривает другие вопросы деятельности первичной профорганизации в соответствии с Уставом и действующим законодательством.

4.6.9. Рассматривает результаты предпринимательской деятельности профкома, направленной на осуществление уставных задач и целей профсоюзной организации.

4.7. В период между собраниями (конференциями) исполнительными выборными органами являются профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, в дальнейшем «профком», председатель первичной профсоюзной организации или профорганизатор (в малочисленных организациях).

4.8. Для ведения текущей работы первичной профорганизации и её подразделений (профгруппах, цеховых организациях) избираются:

4.8.1. В первичной организации – профсоюзный комитет. При численности до 15 членов профсоюза может избираться профорганизатор, его заместитель и казначей. Между всеми членами профкома распределяются соответствующие обязанности. Председатель профсоюзной организации одновременно является и председателем профкома.

В первичных организациях численностью свыше 500 членов профсоюза может избираться Президиум профкома, функции и полномочия которого определяются профсоюзным комитетом.

В профсоюзных организациях численностью более 500 человек может избираться освобожденный председатель профкома.

4.8.2. В цеховой профорганизации – профсоюзное бюро или цеховой комитет. Полномочия, срок и порядок работы цехкомов (бюро) разрабатывает и утверждает профсоюзный комитет первичной организации в соответствии с настоящим Положением.

4.8.3. В профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг). Положение о профгруппорге, его функции и срок полномочий разрабатываются и утверждаются профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Положением.

4.8.4. В профсоюзном комитете – председатель профкома. Полномочия и функции председателя профкома определяются настоящим Положением и могут быть частично изменены первичной профсоюзной организацией.

4.8.5. В исключительных случаях в структурных подразделениях первичной организации вместо профбюро, цехкомов, профгруппоргов могут избираться или назначаться доверенные лица профкома. Порядок работы и полномочия доверенного лица определяются профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Положением.

#### 4.9. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ:

4.9.1. Подотчётен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации. Избирается сроком на 5 лет. Досрочное прекращение полномочий профкома возможно по решению профсоюзного собрания (конференции).

Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Заседание правомочно, если в его работе принимает участие не менее половины членов профкома. Решение принимается простым большинством голосов, если иное не предусмотрено уставными документами профсоюза или настоящим Положением.

Для оперативного решения вопросов, в случаях, не терпящих отлагательства, заседания профсоюзного комитета могут проводиться путем телефонного опроса его членов. Решение профкома, принятое вышеуказанным способом, оформляется аналогично общему порядку, утвержденному нормативными документами вышестоящей профсоюзной организации.

Члены профкома, выбывшие из организации или не оправдавшие доверия, выводятся из состава профкома на очередном его заседании. Его замена производится путем прямого делегирования или довыборами, а в необходимых случаях кооптированием вышестоящим профсоюзным органом.

4.9.2. Выражает, защищает и представляет интересы членов первичной организации по вопросам труда, индивидуальных и коллективных трудовых споров и иным социально-экономическим и профессиональным вопросам в отношениях с работодателем и

другими органами трудового коллектива, а также в органах государственной власти и управления, суде, арбитраже и т.д.

4.9.3. Формирует внутреннюю структуру профсоюзной организации, представляет её в МОО Профсоюз авиаработников Юга России.

4.9.4. Организует деятельность профсоюзной организации, созывает собрания (конференции), обеспечивает выполнение их решений и постановлений вышестоящих профсоюзных органов, руководит работой цеховых, профгрупп, доверенных лиц и других органов на предприятии, в учреждении и организации.

Принимает решения о проведении отчетов и выборов в цеховых организациях и профсоюзных группах.

Проводит обучение профсоюзного актива.

Ходатайствует о награждениях членов профсоюза.

Ведёт среди работников предприятия активную разъяснительную работу по мотивации членства в профсоюзах и вовлечению их в ряды профсоюза.

Осуществляет приём в члены профсоюза.

Систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности организационных структур профсоюза и профобъединений, членом которых является первичная организация. Выявляет мнения членов профсоюза по проблемам внутрисоюзной жизни и другим вопросам, представляющим общий интерес, излагает точку зрения по этим вопросам в средствах массовой информации, периодически информирует о них вышестоящие органы.

Для членов профсоюза:

-организует бесплатную юридическую и консультативную помощь;

-оказывает остро нуждающимся материальную помощь из средств профсоюзного бюджета и в пределах сметы;

-предоставляет льготные условия при пользовании имуществом профсоюзной организации для занятий физкультурой и спортом, для оздоровления, семейного отдыха и т.д.;

-оказывает, при необходимости, содействие в получении квалифицированной медицинской помощи;

-принимает на себя обязательства по содействию, при их обращении в судебные инстанции, по вопросам трудовых отношений, нарушении социальных прав и т.д.;

-решает другие вопросы в соответствии с действующим законодательством и Уставом профессионального союза;

4.9.5. Заключает в соответствии с действующим законодательством коллективный договор на предприятии (учреждении, организации) и осуществляет контроль за его исполнением, рассматривает программы, планы, проекты нормативных актов по вопросам экономического, социального и культурного развития и принимает по ним решения в соответствии с законодательством.

4.9.6. Оценивает принимаемые администрацией предприятия решения по социально-трудовым вопросам, по охране труда и технике безопасности, добивается устранения нарушений, последствия которых создают неблагоприятные условия труда или угрожают здоровью и жизни людей. Организует профсоюзный контроль за соблюдением действующего законодательства по охране труда.

Принимает участие в рассмотрении органами местного самоуправления, а также работодателями и их объединениями своих предложений.

Бесплатно и беспрепятственно получает от работодателей и их объединений информацию по вопросам социально-трудовых отношений.

Заслушивает отчеты хозяйственных руководителей и представителей администрации по вопросам труда и социального развития, обсуждает их и требует устранения выявленных недостатков.

4.9.7. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

4.9.8. Рассматривает вопросы о даче согласия на увольнение работников-членов профсоюза, по инициативе администрации, в соответствии с законодательством.

4.9.9. Организует работу по исполнению решений вышестоящих профсоюзных органов и информирует их о выполнении в установленные сроки.

Информирует профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на федеральном или региональном уровне.

Организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении.

4.9.10. Участвует в избирательных кампаниях по выборам представительных органов власти различных уровней в соответствии с действующим законодательством.

4.9.11. Принимает решение о создании постоянных комиссий профкома, формирует их состав, определяет полномочия, заслушивает информацию об их работе.

4.9.12. Принимает решение о созыве и созывает профсоюзное собрание (конференцию).

4.9.13. Вносит предложения на собрание (конференцию) об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя, освобождает председателя от занимаемой должности, в случаях, предусмотренных настоящим Положением.

4.9.14. Формирует и утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации. Составляет на основе данных бухгалтерскую отчетность и финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов и представляет его на утверждение вышестоящей профсоюзной организации. Несёт ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов.

Обеспечивает своевременное поступление денежных средств, а также целевое и рациональное их расходование в пределах средств, утвержденных в смете, а также отчисление их, в установленных размерах, вышестоящим органам в строго установленные сроки.

4.9.15. Ведёт бухгалтерский учет имущества, обязательств профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе своей деятельности, а также обеспечивает отдельный учет имущества профсоюза.

Проводит инвентаризацию имущества и обязательств профсоюзной организации в сроки, определенные председателем первичной профсоюзной организации, а также в случаях, установленных законодательством.

4.9.16. Использует и распоряжается переданными по решению предприятий, других юридических лиц или по договору имуществом, финансами и другими средствами, в том числе для организации хозяйственной и коммерческой деятельности, определяет условия передачи имущества в аренду.

4.9.17. Участвует в создании различных фондов, ассоциаций и объединений, самостоятельно распоряжается средствами по результатам своей финансово-хозяйственной деятельности.

4.9.18. Организует оздоровительную работу среди членов профсоюза и их семей, обеспечивает рациональное использование средств социального страхования, содействует улучшению медицинского обслуживания трудящихся, развитию физкультурного движения и туризма.

4.9.19. Пересматривает структуру первичной профсоюзной организации, устанавливает систему оплаты труда, штаты и конкретные размеры должностных окладов штатных работников профкома в пределах утвержденного фонда заработной платы, доплат неосвобожденному профсоюзному активу по решению Президиума или территориального комитета МОО Профсоюза авиаработников Юга России.

Разрабатывает и утверждает Положение об оплате труда и премировании профсоюзных работников.

Осуществляет другие функции, которые ему может делегировать профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации;

4.9.20. Представляет статистическую, финансовую и другие виды отчетности в строго установленные сроки вышестоящим профсоюзным органам, государственные органы и вне бюджетные фонды.

4.9.21. При необходимости делегирует часть своих прав и полномочий цеховым профсоюзным организациям, профсоюзным группам.

4.9.22. Для решения оперативных вопросов может избирать из своего состава исполнительный орган – Президиум.

Президиум профсоюзного комитета:

- Осуществляет полномочия профкома по руководству текущей работой первичной профорганизации, предусмотренные уставными документами профсоюза и настоящим Положением и контроля за выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов, профсоюзных собраний (конференций);
- Созывает заседания выборного органа, в том числе по требованию ревизионной комиссии или не менее одной трети членов профкома;
- Контролирует полноту и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов;
- Производит регистрацию членов профсоюза;
- Принимает решения о принятии и исключении членов профсоюза;
- Решает другие вопросы, делегированные ему выборным профсоюзным органом;
- Может передавать отдельные свои права и полномочия, для ведения текущей работы, председателю профсоюзного комитета с последующим информированием о принятых им между заседаниями решениях.

4.9.23. Имеет право избирать из своего состава председателя профсоюзного комитета и его заместителей, на срок полномочий выборного органа.

В случае прямого избрания председателя профкома на собрании (конференции) он входит в состав профсоюзного комитета по должности.

4.10. В целях обеспечения более эффективной защиты прав и интересов членов профсоюза, а также в иных случаях, по решению профсоюзной организации или её профкома, функции профсоюзного комитета могут передаваться вышестоящему профсоюзному органу на неопределённый срок.

#### 4.12. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

4.12.1. Занимает штатную должность или выполняет работу на общественных началах.

Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации и отдельных членов профсоюза.

4.12.2. Организует выполнение решений профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

Председательствует на собрании (конференции). Организует работу профкома и ведёт его заседания.

4.12.3. Представляет интересы и ведёт переговоры от имени первичной профорганизации с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

4.12.4. Является представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах, объявляет и возглавляет забастовку после принятия решения в соответствии с действующим законодательством.

4.12.5. Осуществляет общее руководство аппаратом профкома и его штатными сотрудниками. Издаёт распоряжения, заключает договоры и соглашения, выполняет другие административно-хозяйственные и управленческие функции. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профкома, других штатных работников профсоюзной организации.

4.12.6. Распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, согласно утвержденной смете и в пределах предоставленных ему полномочий.

Совместно с бухгалтером (казначеем) профкома является распорядителем денежных средств, обладает правом первой подписи на финансовых и других документах.

Несёт ответственность, в соответствии с законодательством, за хранение денежных средств и правильное их использование, предоставляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

4.12.7. В период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома.

Выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом. Согласованные и подписанные единолично председателем профкома документы без обсуждения на заседании профкома или принятия решения в рабочем порядке без последующего согласования с членами профкома в отсутствие соответствующих полномочий, могут быть признаны недействительными.

4.12.8. Ведет прием членов профсоюза.

4.12.9. Организует работу по рассмотрению предложений, обращений, жалоб, поступающих в профсоюзный комитет (совет) от членов профсоюза.

Председатель профорганизации, его заместители могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, за нарушение уставных документов профсоюза и настоящего Положения, по требованию не менее 2/3 членов первичной профорганизации или по обоснованному представлению вышестоящего профоргана.

Решение об освобождении принимает орган, избравший их на выборную должность. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании, конференции или заседании выборного профсоюзного органа, при наличии кворума.

Решение об освобождении от должности председателя, заместителей председателя по собственному желанию принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

Выборы исполняющих обязанности председателя, его заместителей в этих случаях проводятся на заседании профсоюзного комитета. Кандидатура на должность председателя вносится профкомом или вышестоящим профсоюзным органом.

4.12.9. Председатель профорганизации и его заместители пользуются правами и гарантиями, установленными действующим законодательством.

#### 4.13. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

- Осуществляет функции по направлениям деятельности, отнесенным к его компетенции профсоюзным комитетом;
- Избирается на срок полномочий профкома;
- Исполняет другие обязанности по поручению председателя или в его отсутствие.

#### 4.14. ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА (ПРОФСОЮЗНОЕ БЮРО):

4.14.1. Цеховой комитет (профбюро) организует всю профсоюзную работу в своем подразделении, обеспечивает выполнение решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов.

4.14.2. Цеховой комитет формирует профсоюзные группы по отдельным службам, партиям, бригадам, звеньям, отделам и т.д. и направляет работу профгруппоргов.

4.14.3. Цеховой комитет подотчетен профсоюзному собранию службы, цеха, участка, работает под непосредственным руководством профкома и выполняет делегированные ему функции.

Для руководства цехкомом и осуществления своих полномочий из состава комитета избираются председатель цехкома, его заместитель. Между всеми членами цехкома распределяются обязанности по направлениям деятельности цеховой профсоюзной организации.

профсоюза и настоящим Положением. Подотчётна профсоюзному собранию (конференции) и Контрольно-ревизионной комиссии МОО Профсоюз авиаработников Юга России.

4.18.3. Решения комиссии обязательны для исполнения профкомом (президиумом профкома), его руководителями.

Председатель обязан в возможно короткий срок созвать заседание профкома, собрание (конференцию) членов профсоюза по требованию комиссии для заслушивания её доклада или сообщения.

4.18.4. Из состава контрольно-ревизионной комиссии избирается председатель и, если это необходимо, заместитель председателя комиссии.

4.18.5. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за:

- соблюдением требований уставных документов профсоюза;
- исполнением решений, постановлений, программ и т.д., принимаемых собранием (конференцией), профкомом, вышестоящими органами;
- соблюдением полноты и своевременной уплаты членских профсоюзных взносов, установленных отчислений вышестоящим профсоюзам;
- исполнением бюджета профсоюзного органа, целевого расходования финансовых средств и использования имущества, материальных ценностей, находящихся на балансе профсоюзной организации;
- соответствию действующему законодательству хозяйственно-коммерческой и иной предпринимательской деятельности профкома;
- правильностью ведения делопроизводства и своевременностью рассмотрения профсоюзным комитетом обращений, жалоб и заявлений членов профсоюза;

4.18.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии участвуют в заседаниях профсоюзного комитета, его президиума с правом совещательного голоса.

## **V. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Первичная профсоюзная организация, в случае государственной регистрации, признаётся юридическим лицом в соответствии с законодательством. Права и обязанности первичной организации как юридического лица реализуются собранием (конференцией), профсоюзным комитетом, председателем профсоюзной организации, действующими в пределах, установленных законодательством, уставными документами МОО Профсоюз авиаработников Юга России и настоящим Положением.

5.2. Имущества и денежные средства МОО Профсоюз авиаработников Юга России являются общей собственностью Профсоюза. Первичная организация владеет, пользуется и распоряжается переданными ей МОО Профсоюз авиаработников Юга России в установленном порядке в оперативное управление имуществом и денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач. Каждый член профсоюза не имеет права на долю этой собственности.

5.3. Профсоюзная организация может иметь в собственности или в оперативном управлении здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, спортивные, оздоровительные и иные организации, в т.ч. издательства, типографии, а также денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или на праве аренды земельные участки.

5.4. Первичная организация вправе осуществлять предпринимательскую деятельность через учреждённые ею организации, соответствующую целям, для достижения которых она создана, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещённой действующим законодательством.

Полученная профсоюзной организацией прибыль не подлежит распределению между её членами и направляется только на уставные цели организации.